

Organisatie Transitie:

Hoe creëer ik een waardevolle & mensgerichte organisatie

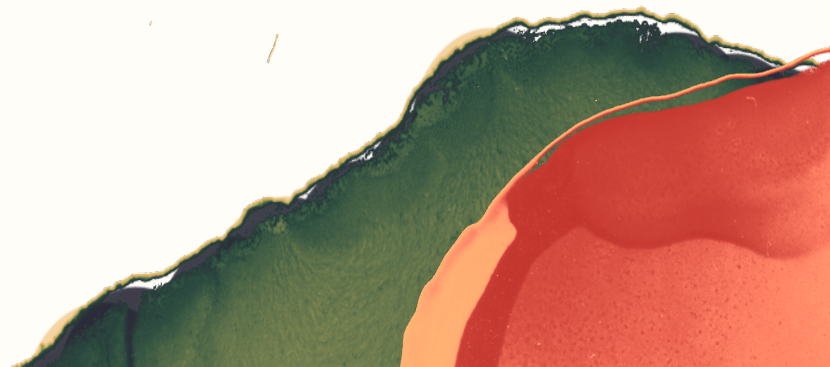


Een 3- daagse workshop onder leiding van Diederik de Groot & Aart den Hartog van Red Turtle.

- Doel van de workshop is om:
 - (1) goed te begrijpen hoe je als leidinggevende succesvol kan zijn in een steeds complexere omgeving waarin traditionele vormen van leiderschap minder effectief zijn;
 - (2) inzicht te krijgen in hoe binnen zo'n omgeving effectief je doelen kunt realiseren met oog voor alle belanghebbenden.
- Op basis van de meest actuele inzichten en eigen ervaringen als leidinggevende en als begeleider van organisatietransities heeft Red Turtle een framework ontwikkeld rondom de invalshoeken 'purpose', cultuur en structuur.
- In drie intensieve dagen maak je uitgebreid kennis met de belangrijkste concepten en zul je samen met Diederik en Aart verkennen hoe deze binnen jouw organisatie toepasbaar gemaakt kunnen worden.

Framework als basis om beter inzicht te krijgen

- Voor de verkenning van wat nodig is voor de gewenste transitie worden steeds de volgende 3 invalshoeken gebruikt:
 - 1. Purpose: maximale helderheid omtrent de gemeenschappelijke kerndoelen en de implicaties voor de verantwoordelijkheden van alle betrokkenen.
 - 2. Cultuur: een cultuur waarin bewustzijn, moed en vertrouwen leidend zijn, waarin iedereen tot zijn recht komt en oog blijft houden voor alle belanghebbenden.
 - 3. Structuur: een dynamische structuur die ervoor zorgt dat acties en beslissingen zijn gevoed door alle kennis die aanwezig is en waarin alle betrokkenen zelfstandig de best passende afwegingen kunnen maken.
- Bij elke invalshoek horen een aantal inzichten en praktijken die zeker wanneer ze in samenhang worden toegepast een helder en effectief framework voor de gewenste transitie bieden.



Dag 1:

Focus van deze eerste dag ligt op een beter begrip van de verschillende componenten en hun onderlinge samenhang. Verder willen we alle deelnemers de gelegenheid geven om hun belangrijkste vraag rond dit thema te verwoorden.

- 09.00 Check in en kennismaking
- 10.00 Framework purpose/cultuur/structuur aan de hand van eigen ervaringen Diederik en Aart
- 12.30 Lunch
- 13.30 Bijdrage vanuit de deelnemers:
 - Waarom gekozen voor deze workshop?
 - Welke vraag zou je graag beantwoord hebben?
- 16.00 Toelichting op locatie – wat leert Permacultuur ons over leiderschap?
- 17.30 Check out

Dag 2:

De invalshoeken Purpose en Structuur worden nader verkend tijdens de tweede dag. Verder zullen we gezamenlijk op zoek gaan naar antwoorden op de vragen die de deelnemers op de eerste dag hebben gesteld.

09.00 Check in

09.30 Reflectie op vorige dag

10.00 Invalshoek Purpose

Wat is een goede Purpose en hoe komt die tot stand? Hoe hou je hem actueel?

Wie zijn de belanghebbenden?

12.30 Lunch

13.30 Behandeling deelnemers vragen (deel 1)

16.00 Invalshoek Structuur

Toelichting op beginselen van gedistribueerd leiderschap

17.30 Diner

Dag 3:

Tijdens de derde en laatste dag wordt de invalshoek Cultuur bij de beoogde transitie belicht. Daarnaast bespreken we het restant van de deelnemersvragen. We sluiten af de met de praktische vraag hoe je een dergelijke transitie vorm geeft.

09.00 Check in

09.30 Invalshoek Cultuur

Wat wil je realiseren met welke middelen?

12.30 Lunch

13.30 Behandeling deelnemers vragen (deel 2)

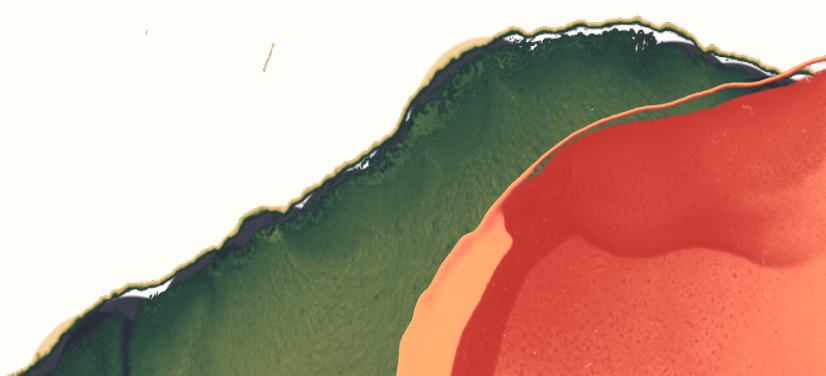
15.00 Verfijning doelstelling en ontwerp van de eerste stappen

17.30 Check out en afsluitend drankje

Het vervolg:

Als je na deze drie dagen bepaalde onderdelen verder wil verkennen biedt Red Turtle de volgende vervolgstappen aan:

1. Met behulp van het uitzetten van onze enquête binnen je organisatie het startpunt bepalen van de beoogde transformatie
2. Workshop met mensen uit je eigen organisatie om te verkennen of en zo ja hoe een transformatie binnen jouw organisatie vorm zou kunnen krijgen.
3. Intervisie met anderen die deze workshop ook hebben doorlopen, al dan niet onder begeleiding van iemand van RT. Eenmalig of periodiek, algemeen of over een specifiek onderwerp.
4. Meekijk dagen waarbij je (met iemand anders) kunt ervaren hoe e.e.a. toegaat bij organisaties die dit traject al zijn ingegaan.
5. Workshop om eventuele knelpunten in een implementatie te onderzoeken en samen next steps te bepalen om proces weer vlot te trekken.
6. Op maat gemaakte (in-house) trainingen om de benodigde achtergrond kennis en vaardigheden binnen je organisatie op te bouwen en afhankelijkheid van anderen te verminderen.





Praktisch

Workshop is gericht op een ieder die belangstelling heeft in een transitie naar nieuwe vormen van leiderschap en op zoek is naar inspirerende alternatieven.

Begeleiders vanuit Red Turtle:

- Aart den Hartog: ervaring als bestuurder van multinationale ondernemingen en initiatiefnemer van onder meer NPM Healthcare. Daarnaast begeleider van diverse organisatie-transities in de zorg en daarbuiten.
- Diederik de Groot: als ondernemer al jaren toegewijd aan de ontwikkeling van purpose gedreven ondernemen, onder meer oprichter van Independer.nl, Breathe.org en ArtsenZorg.nl, zie ook www.qolcompany.org

Locatie en data:

- Alle dagen vinden plaats op een inspirerende locatie in Westbroek (vlak boven Utrecht) die is ingericht op ondersteuning van het gewenste transitie proces. Eerst volgend workshop serie vind plaats op: 11/3, 1/4 en 22/4.

Kosten

- Kosten voor het hele traject bedragen Euro 1.250 ex BTW per persoon (incl lunch, diner etc). Degenen voor wie dit bedrag een echte belemmering is kunnen altijd contact opnemen. Eventuele deelname aan vervolg activiteiten niet inbegrepen.

Voor meer informatie bel:

**Diederik de Groot
06.54270488**